



Schule auf dem Weg zur Friedfertigkeit



PROJEKT- ENTWICKLUNG

!P *peace*

!M *mindfulness*

§J *justice*



!R *respect*

EIN COACHING FÜR ALLE



Das Coaching wendet sich an alle am
Bildungsprozess Beteiligten –
Schüler, Schulleitung, Lehrer,
pädagogische Mitarbeiter und Eltern



EMPOWERMENT

Lehrer und pädagogische Mitarbeiter werden vor Ort so fortgebildet, dass sie selbst besser in der Lage sind, Streitgespräche zu führen, den Prozess und die Grenzen der Mediation kennen und sowohl Kinder wie Eltern darüber aufklären können.



EMPOWERMENT

Schülerinnen und Schüler werden vor Ort so fortgebildet, dass sie selbst besser in der Lage sind Streitgespräche zu führen, den Prozess und die Grenzen der Mediation kennen und dadurch im Ernstfall eine Schülerstreitschlichtung durch 3. und 4.-Klässler in Anspruch nehmen.

5 BAUSTEINE

- Konflikt und Schlichtung - Grundlagen
- Social Skills für die Mediation
- Das Phasenmodell der Mediation
- Train The Trainer
- Schülertraining





KONFLIKT UND SCHLICHTUNG - GRUNDLAGEN

- Konflikt - Begriffsklärung
- Schlichten versus Richten – Definition und Abgrenzung
- Theoretische Konfliktmodelle
- Eskalationsstufen nach Glasl
- Handlungsstrategien in Konfliktsituationen

DAS JOHARI-FENSTER

		Eltern-/Selbstwahrnehmung	
		Bekannt	Unbekannt
Lehrer-/Fremdwahrnehmung	Bekannt	Öffentliche Person	Blinder Fleck
	Unbekannt	Private Person	Unbekannt

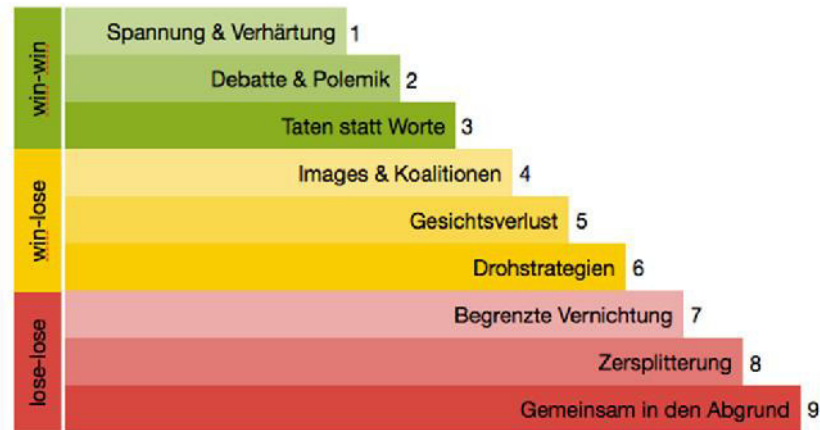


DAS EISBERGMODELL



GRENZEN DER MEDIATION

Konflikt-Eskalationsmodell nach Friedrich Glasl



- Stufen 1-3 Konflikt kann aufgelöst werden zu einer win-win-Situation: Es gibt weder Sieger noch Verlierer.
- Stufen 4- 6 sind von der win-lose-Haltung bestimmt: Es kann nur noch einen Gewinner geben, jeder will den Sieg.
- Ab Stufe 7 wird auch die Mediation zunehmend wirkungslos bzw. unmöglich



SOCIAL SKILLS FÜR DIE MEDIATION

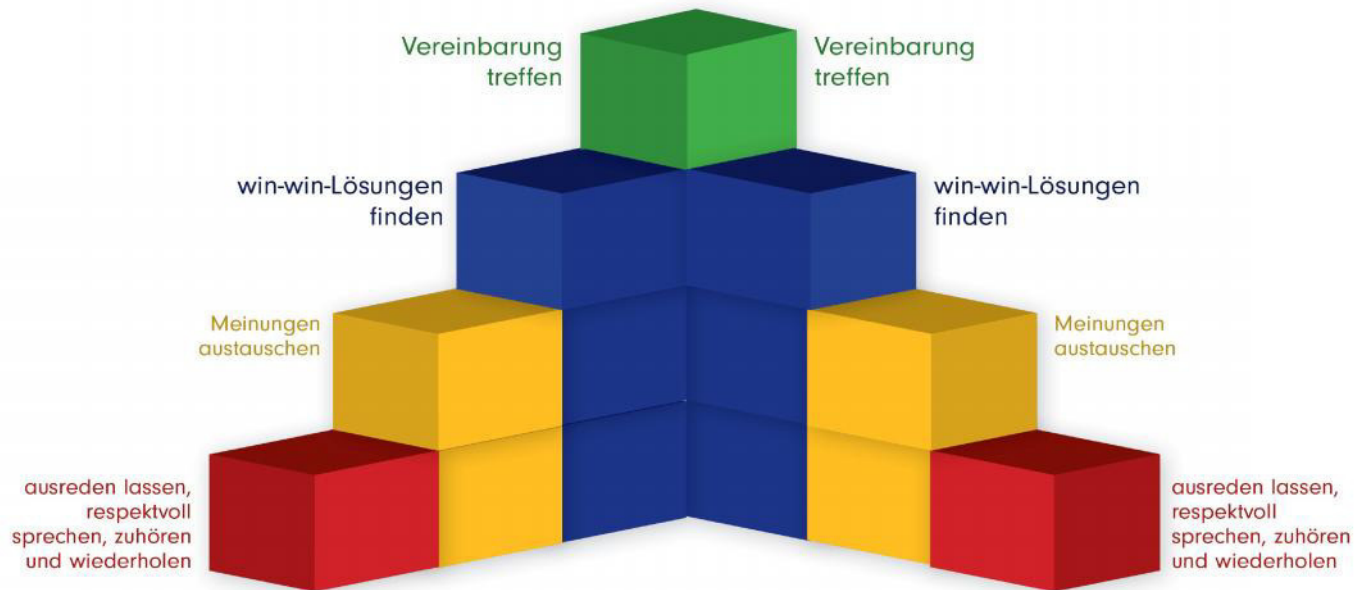
- Kommunikation – verbal und non-verbal
- Aktiv zuhören
- Leitung von Gesprächen – Führung von Menschen
- Empathiefähigkeit
- Rolle des Mediators und die innere Haltung
- Unparteiisch für die gute Lösung

DAS PHASENMODELL

- Die Phasen der Mediation
- Strukturen und Rituale
- Durchführung
- Grenzen der Mediation



DER WEG ZUR WIN-WIN-LÖSUNG





TRAIN THE TRAINER

- Schüलगerechte Methodik zur Vermittlung von Mediation
 - Rollenspiele
 - Spiel und Übungsformen zur Kommunikation
- Implementierung der Peer-Mediation
 - Schulleitung, Kollegium & Mitarbeiter, Eltern
 - Koordinierung einzelner Maßnahmen
 - Fehlerdiagnose
 - Finanzierung

SCHÜLERTRAINING

- Training der SuS der Jahrgangsstufen 3 & 4 im Klassenverband
- Einführung der Peer-Mediation in den Jahrgangsstufen 1 & 2
- Coaching der SchülerstreitschlichterInnen





DANKE für Ihre
Aufmerksamkeit



!Respect e.V., Kahlendamm 10, 30657 Hannover, +49 151 29155551, info@respect-in-school.de, www.respect-in-school.de